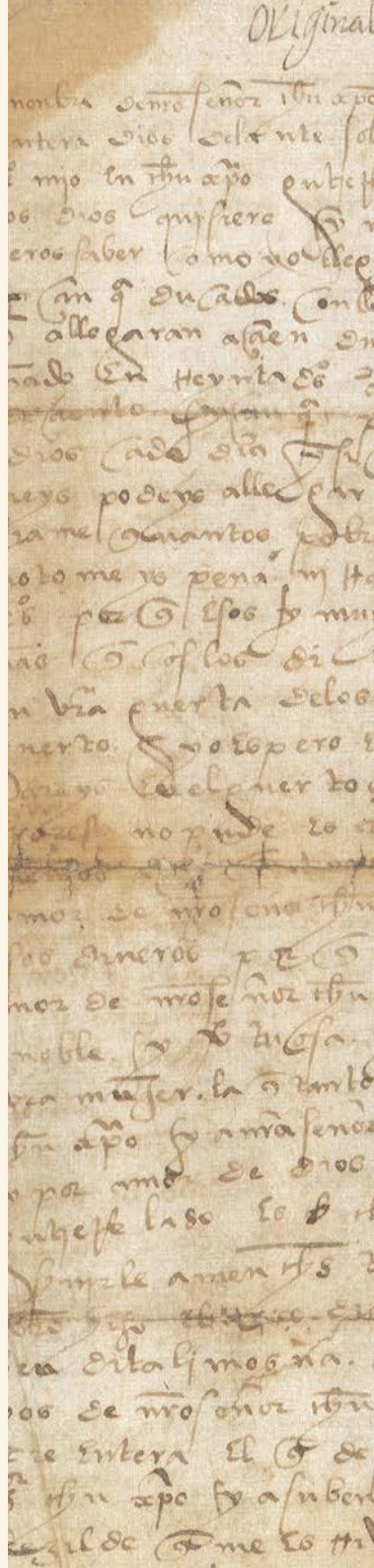


DEKLARACJE XXXIII KAPITUŁY PROWINCJALNEJ

Prowincji Polskiej
Zakonu Szpitalnego
św. Jana Bożego
pw. Zwiastowania NMP

*Wychodzić do innych,
by z pasją szerzyć szpitalnictwo*

Zembrzyce, 4-8 kwietnia 2022



**DEKLARACJE
XXXIII KAPITUŁY
PROWINCJALNEJ**

Prowincji Polskiej
Zakonu Szpitalnego
św. Jana Bożego
pw. Zwiastowania NMP

*Wychodzić do innych,
by z pasją szerzyć szpitalnictwo*

Zembrzyce, 4-8 kwietnia 2022

Skład zespołu redakcyjnego:

Brat Albert Dorociak OH, sac.

Brat Łukasz Dmowski OH

Brat Sadok Snopek OH

Brat Seweryn Kniefel OH

1. Życie wspólnotowe: teraźniejszość i przyszłość

1.1. Życie duchowe braci i wspólnot oprzemy na IV filarach:

I WSPÓLNOTA MODLITWY

- zwrócimy uwagę na znaczenie modlitwy wspólnotowej i indywidualnej,
- sumiennie podejmiemy do rozmyślenia i czytania duchowego,
- będziemy aktywnie uczestniczyć w liturgii,
- będziemy regularnie korzystać z sakramentów.

II WSPÓLNOTA STOŁU

- zadbamy o uczestnictwo we wspólnych posiłkach, które są przestrzenią spotkania i budowania relacji.

III WSPÓLNOTA MISJI

- zadbamy o współodpowiedzialność za misję, tak przełożonych, jak i poszczególnych braci,
- zadbamy, aby bracia, byli pełniej zaangażowani w posługę adresatom naszej misji.

IV WSPÓLNOTA RELACJI I DZIELENIA SIĘ

- podczas spotkań domowych i rekreacji stworzymy przestrzeń, w której każdy brat będzie mógł się wypowiedzieć oraz dzielić się doświadczeniem wiary.

Powyższe punkty będziemy realizować przez praktyczne programy wspólnot, biorąc pod uwagę okoliczności życia wspólnoty. Program życia wspólnego będzie weryfikowany corocznie.

1.2. Skład wspólnot

A Wspólnoty powinny być większe, a liczbę osób we wspólnocie powinien określić Zarząd Prowincji, w zależności od:

- potrzeb prowadzonych dzieł,
- potencjału braci stanowiących wspólnotę,
- samodzielności określonych dzieł, które mogą funkcjonować bez stałej obecności braci.

B Zaplanujemy organizację opieki dla współbraci chorych i starszych.

1.3. Misja wspólnoty

A Nie wszyscy bracia mają możliwość podjęcia pracy bezpośrednio przy chorych, ale ważne jest abyśmy wszyscy mieli możliwość towarzyszenia naszym podopiecznym.

B Stale będziemy rozeznawać potrzeby chorych i w miarę możliwości odpowiadać na nie, zgodnie z charyzmatem Zakonu we współpracy ze środowiskiem lokalnym i parafiami.

C Będziemy poszukiwać niezabezpieczonych obszarów w opiece medycznej i społecznej, w które moglibyśmy się zaangażować.

2. Duszpasterstwo powołań, formacja początkowa i stała

2.1. Promowanie Powołań

- A Rozwiniemy w sobie świadomość, że każdy z nas jest odpowiedzialny za nowe powołania.
- B Mając na uwadze współodpowiedzialność za promocję powołań i że działanie promotora powołań jest niewystarczające utworzymy komisję ds. powołań, która składać się będzie z braci i współpracowników.
- C Będziemy korzystać z nowoczesnych narzędzi komunikacji, jednocześnie współpracując z Kościołami lokalnymi oraz innymi instytucjami życia konsekrowanego, ruchami młodzieżowymi i szkołami.
- D Podejmiemy wysiłki na rzecz współpracy z uczelniami oraz szkołami medycznymi, aby pozyskiwać nowe powołania do szpitalnictwa.

2.2. Formacja początkowa i stała

W zakresie formacji początkowej i stałej podejmiemy się następujących działań:

- A Przyjrzymy się, co inne zakony zrobiły w tej materii.
- B Będziemy zachęcać każdego współbrata, aby czuł się współodpowiedzialny za formację własną oraz młodszych braci i kandydatów.

-
- C Będziemy kontynuować przygotowywanie nowych braci do roli formatorów korzystając z kursów formacyjnych.
 - D Będziemy współpracować z zespołem Nowicjatu Europejskiego, w tym troszczyć się o przygotowanie braci w zakresie formacji ludzkiej.
 - E Uwzględniając deklaracje Kapituły Generalnej odnośnie języków używanych do komunikacji międzynarodowej - włoski, hiszpański i angielski - zadbamy o formację językową braci.
 - F Zadbamy o formację przełożonych – kursy, studia podyplomowe i inne.

2.3. Formacja współpracowników

Zapewnimy stałą formację pracowników, zachęcając do niej w duchu charyzmatu szpitalnictwa, misji oraz wartości Zakonu, w szczególności nowo przyjmowanych.

3. Przyszłość prowincji

- 3.1. Opracujemy program rozwoju prowincji do roku 2035.
- 3.2. Będziemy kontynuować współpracę z innymi prowincjami, także w zakresie formacji współpracowników.

4. Rodzina św. Jana Bożego

- 4.1. Tworzenie Rodziny św. Jana Bożego zobowiązuje nas do jedności braci i współpracowników oraz wzajemnej troski.
- 4.2. Będziemy dobierać współpracowników kierując się *Kodeksem etycznym*, modelem zarządzania charyzmatycznego i wartości Zakonu.
- 4.3. Zapewnimy współpracownikom formację, szczególnie nowo przyjmowanym, przekazując im misję i wartości Zakonu.
- 4.4. Stworzymy współpracownikom warunki rozwoju zawodowego poprzez promowanie kształcenia i współpracy z innymi ośrodkami bonifraterskimi w Europie i na świecie.
- 4.5. Odnowimy relacje z honorowymi członkami Zakonu.

5. Świadełstwo szpitalnictwa

Nasze dzieła są świadectwem szpitalnictwa dla współczesnego świata, dlatego konieczna jest ich nieustanna odnowa, by mogły one odpowiadać, zawsze we włściwy sposób naszemu charyzmatowi i nowym potrzebom. Stąd te¿ wynika konieczność otwarcia na znaki czasu i podejmowanie nowych zobowiązań, które przyczyni się do większej rozpoznawalności Zakonu w społeczeństwie.

5.1. Promować i wzmacniać to¿samość chrześcijską i charyzmatyczną naszych dzieł

5.1.1. Z poszanowaniem wolności człowieka, w duchu łagodności będziemy propagować to¿samość chrześcijską i umacniać współpracę z Kościołem lokalnym oraz innymi instytucjami zakonnymi.

5.1.2. Będziemy informować o mo¿liwościami korzystania z naszych ośrodków medycznych przez osoby ubogie, nieubezpieczone i uchodźców.

5.1.3. Określiemy spójne modele opieki, biorąc pod uwagę elementy, które sprawiają, że nasze ośrodki są rozpoznawalne jako dzieła św. Jana Bo¿ego.

5.1.4. Będziemy realizować projekty proekologiczne w Prowincji oraz troszczyć się o prosty styl życia i funkcjonowania naszych dzieł.

5.2. Formacja w charyzmacie szpitalnym

5.2.1. Postaramy się rozwijać Szkołę Szpitalnictwa, w tym celu stworzymy multimedialny kurs podstawowy oraz program formacji szczegółowej.

5.2.2. Rozeznamy inne formy kształcenia braci i współpracowników.

5.2.3. Rozeznamy reorganizację Szkoły Szpitalnictwa i Zespołów Opieki Duszpasterskiej.

5.3. Etyka instytucjonalna

5.3.1. Zatrószymy się o znajomość i przestrzeganie *Kodeksu etycznego* Zakonu.

5.3.2. Reaktywujemy Komitet Bioetyczny w Prowincji.

5.3.3. Wzmocnimy formację w zakresie bioetyki i ekologii.

5.3.4. Dzieła Zakonu muszą być miejscem bezpiecznym dla wszystkich, zwłaszcza dla osób najsłabszych. W tym celu mianujemy komisję prowincjalną i wprowadzimy standardy postępowania w zakresie profilaktyki oraz zapobiegania nadużyciom seksualnym wobec osób nieporadnych i małoletnich.

6. Przyszłość struktur naszych dzieł

- A Przeprowadzimy analizę zasadności i możliwości połączenia dwóch fundacji działających w Prowincji (Bonifraterskiej Fundacji Dobroczynej oraz Fundacji Bonifraterskiej).
- B W naszych dziełach będziemy odpowiadać na nowe formy ubóstwa i aktualne problemy potrzebujących, zachęcając do tworzenia nowych struktur wsparcia.
- C Określimy wspólne dążenia i cele dla wszystkich jednostek pomocy społecznej w Prowincji.
- D Opracujemy program dostosowania działalności ziołoleczniczej i aptecznej w całej Prowincji, z uwzględnieniem obowiązujących norm prawnych.

6.1. Rola brata w strukturach

- 6.1.1. Aby dobrze realizować misję brata szpitalnego będziemy się kierować treścią z dokumentu *Tożsamość i misja brata zakonnego w Kościele*, a także innych dokumentów naszego Zakonu.
- 6.1.2. Odpowiedzialność za struktury Zakonu będzie powierzona współbraciom oraz kompetentnym współpracownikom, uformowanym zgodnie z charyzmatem św. Jana Bożego.

7. Misje, współpraca międzynarodowa i solidarność

- 7.1. Wojna na Ukrainie zobowiązuje nas do wzmacniania postawy solidarności z cierpiącymi obywatelami Ukrainy i planowania systematycznej pomocy w odpowiedzi na najbardziej aktualne potrzeby tego społeczeństwa, dlatego między innymi wzmocnimy i rozwiniemy naszą działalność w Drohobyczu.
- 7.2. Zachowamy otwartość na możliwość rozpoczęcia naszej działalności w innych krajach Europy wschodniej.
- 7.3. Działalność naszej wspólnoty w Nazarecie będzie odpowiadała na potrzeby zgłaszane przez Kurię Generalną, uwzględniając potrzeby wspólnot i dzieł w naszym kraju.
- 7.4. Umożliwimy braciom zagraniczne wyjazdy apostołskie.

8. Zarządzanie ekonomiczne i finansowe

- A Będziemy szukać i wdrażać nowe i nowatorskie rozwiązania (w tym technologiczne), wprowadzać procedury gwarantujące zarówno równowagę, jak i transparentność finansową konwentów i dzieł.
- B Będziemy kontynuować budowanie strategii Prowincji uwzględniającej plany poszczególnych konwentów i dzieł przez nich prowadzonych.
- C Będziemy kontynuować proces integracji operacyjnej skonsolidowanych spółek świadczących usługi medyczne tak, aby został on zakończony w trakcie trwania kadencji, a raport z realizacji tego zadania mógł zostać zaprezentowany nie później niż podczas XXXIV Kapituły Prowincjalnej, planowanej na rok 2026.

8.1. Wprowadzenie odpowiednich procedur ekonomicznych w celu zagwarantowania równowagi finansowej naszych dzieł

8.1.1. Chcemy dołożyć wszelkich starań, aby nasze procedury księgowe, finansowe i inwestycyjne były zgodne z wytycznymi Kurii Generalnej i uwzględnieniem prawodawstwa państwowego.

8.1.2. Stworzymy sprawne mechanizmy kontroli wewnętrznej oraz audytów zewnętrznych w dziełach.

8.1.3. Oddzielimy finanse wspólnot od finansów dzieł tam, gdzie jest to możliwe.

8.1.4. Będziemy kontynuować prace nad systematycznym budowaniem i powiększaniem kapitału Prowincji.

8.2. Kryteria do zastosowania w przypadku inwestycji

Inwestycje będą uprzednio poddane odpowiedniej ocenie. Inwestując będziemy mieć na uwadze następujące kryteria:

8.2.1. Stosowne kryteria etyczne zarówno na poziomie społecznym, jak i środowiskowym oraz eklesjalnym. Inwestycje będą poddawane ocenie ekspertów.

8.2.2. Inwestycja powinna być wykonalna i dostosowana do misji Zakonu; ponadto winna być dogłębnie przeanalizowana i odpowiadać ekonomicznym zasadom ostrożności.

8.3. Kryteria finansowe i ekonomiczne, pozwalające tworzyć wizerunek zgodny z naszą misją

8.3.1. Skoncentrujemy się na programach i działaniach społecznych, podejmując niezbędne ryzyko ekonomiczne, które nie może być jednak jedynym kryterium w podejmowaniu decyzji.

8.3.2. Umocnimy w dziełach współodpowiedzialność wszystkich za równowagę i stabilność działania oraz współdzielenie dóbr.

8.4. Kryteria istotne w zarządzaniu majątkiem w służbie misji

8.4.1. W dysponowaniu środkami materialnymi będziemy wypełniać wolę darczyńców, zgodnie z prawem kościelnym, a w szczególności kan. 1267 § 3 KPK.

8.4.2. Zrewidujemy sposób wykorzystania majątku Prowincji pod kątem naszej misji.

UCZESTNICY XXXIII KAPITUŁY PROWINCJALNEJ

Lp.	Imię i nazwisko	Funkcja
1	Br. Joaquim Erra Mas	Przewodniczący Kapituły
2	Br. José Augusto Gaspar Louro	Radny generalny
3	Ks. Mariusz Marszałek SAC.	Moderator
4	Br. Łukasz Dmowski	Prowincjał
5	Br. Paweł Kulka	1. Radny prowincjalny
6	Br. Sadok Snopek	2. Radny prowincjalny
7	Br. Izydor Adamowicz	3. Radny prowincjalny
8	Br. Grzegorz Kołtun	4. Radny prowincjalny
9	Br. Jakub Białek	1. Delegat
10	Br. Franciszek Salezy Chmiel	2. Delegat
11	Br. Damian Wasylewicz	3. Delegat
12	Br. Eugeniusz Kret	4. Delegat
13	Br. Eligiusz Mucha	5. Delegat
14	Br. Tymoteusz Hołozubiec	6. Delegat
15	Br. Seweryn Kniefel	7. Delegat
16	Br. Piotr Telma	8. Delegat
17	Br. Anzelm Skiba	9. Delegat
18	Br. Jacek Szyszka	10. Delegat
19	Br. Krzysztof Fronczak	11. Delegat
20	Br. Ambroży Pietrkiewicz	12. Delegat
21	Br. Albert Ch. Dorociak	13. Delegat
22	Br. Szymon Klupa	Sekretarz Kapituły
Współpracownicy		
23	Pan Michał Lehmann	Dyr. generalny prowincji
24	Pani Anna Makaruk	Dyr. ds. finansowych prowincji
25	Pani Wioletta Niemiec	Prezes zarządu Bonifraterskiego Centrum Medycznego
26	Pani Renata Neidrowska	Członek zarządu BCM
27	Pani Anna Żebrowicz	Członek zarządu BCM
28	Pan Paweł Stopczyński	Członek zarządu BCM
29	Pani Jolanta Kłusek	Dyr. DPS w Cieszynie
30	Pani Ewa Solecka-Florek	Prezes zarządu Bonifraterskiej Fundacji Dobroczynnej
31	Pani Justyna Prokop	Kierownik apteki w Krakowie
32	Pani Elżbieta Okrasa	Prezes zarządu Boni Fratres Pharmaceutical
33	Pani Marta Orzełowska	Prezes zarządu Fundacji Bonifraterskiej

XXXIII KAPITUŁA PROWINCJALNA WYBORY I NOMINACJE

ZARZĄD PROWINCJI

Br. Franciszek Salezy CHMIEL	przełożony prowincjalny
Br. Paweł KULKA	1. radny prowincjalny
Br. Łukasz DMOWSKI	2. radny prowincjalny
Br. Eugeniusz KRET	3. radny prowincjalny
Br. Jakub BIAŁEK	4. radny prowincjalny

PRZEŁOŻENI KONWENTÓW

Br. Marek ZIMNY	przełożony miejscowy w Cieszynie
Br. Wawrzyniec IWANÓCZUK, sac.	przełożony miejscowy w Drohobyczu
Br. Grzegorz KOŁTUN	przełożony miejscowy w Iwoniczu
Br. Sadok SNOPEK	przełożony miejscowy w Katowicach
Br. Eugeniusz KRET	przełożony miejscowy w Krakowie
Br. Andrzej ZAWALSKI	przełożony miejscowy w Łodzi
Br. Krzysztof FRONCZAK	przełożony miejscowy w Nazarecie
Br. Piotr TELMA, sac.	przełożony miejscowy w Piaskach
Br. Paweł KULKA	przełożony miejscowy w Warszawie
Br. Edward ŚWIĄDER	przełożony miejscowy w Zebrzydowicach
Br. Anzelm SKIBA	przełożony miejscowy w Konarach-Zielonej
Br. Szymon KLUPA	przełożony miejscowy w Prudniku
Br. Łukasz DMOWSKI	przełożony miejscowy we Wrocławiu

FORMACJA I PROMOCJA

Br. Łukasz DMOWSKI	magister scholastykatu we Wrocławiu
Br. Seweryn KNIEFEL	promotor powołań

EKONOM I SEKRETARZ

Br. Jakub BIAŁEK	ekonom prowincji
Pan Grzegorz WABERSKI	sekretarz prowincji

