

# DEKLARACJE XXX KAPITUŁY PROWINCJALNEJ

## „Wierność misji - wierność charyzmatowi szpitalnictwa”

Warszawa, 17 – 21.05.2010

### Spis treści:

1. ŻYCIE BRACI .....
- a) formacja w zakonie.....
- b) życie wspólnotowe i braterskie.....
- c) spotkanie z Chrystusem na modlitwie
- d) życie sakramentalne .....
- e) życie radami ewangelicznymi.....
- f) zaangażowanie i poczucie przynależności
- g) duszpasterstwo powołań.....
- h) zaangażowanie i otwarcie na dialog
- i) animacja wspólnoty .....
- j) wspólnotowe zarządzanie
  
2. MISJA ZAKONU
- a) zarządzanie charyzmatyczne
- b) etyka – bioetyka
  
3. WOLNE WNIOSKI
- a) Rok Św. Jana Bożego
- b) Inne zagadnienia
  
4. ZAŁĄCZNIK
- a) Przesłanie współpracowników

# **ŻYCIE BRACI**

## **A. Formacja w Zakonie**

1. Dokonać właściwego doboru braci na formatorów.
2. Zrewidować programy formacji na poszczególnych etapach formacji, aby stanowiły spójną linię formacyjną.
3. Kontynuować szkolenia formatorów i kształcić nowych braci mogących w przyszłości zajmować się formacją.
4. W formacji szczególną uwagę zwrócić na potrzebę kierownictwa duchowego.
5. Odciążyć formatorów od innych obowiązków.
6. Zaplanować program i tematykę spotkań formacyjnych dla przełożonych i profesów wieczystych.

## **B. Życie wspólnotowe i braterskie**

1. Zrewidować projekty życia osobistego i wspólnotowego uwzględniając właściwe proporcje między modlitwą, pracą i wypoczynkiem.
2. Troszczyć się o świadectwo naszego życia i posługi apostołskiej, by były wiarygodnym, czytelnym znakiem i przykładem dla innych.
3. Rozwijać cechy budujące życie wspólnotowe:
  - a. solidarność,
  - b. dyspozycyjność,
  - c. kulturę osobistą,
  - d. współodpowiedzialność,
  - e. pomoc dla braci przeżywających kryzys.
4. Poprawić komunikację i zadbać o szczerzy dialog w naszych wspólnotach.

## **C. Spotkanie z Chrystusem na modlitwie.**

1. Zachęcić braci do modlitwy indywidualnej.
2. Asymilować dobry przykład naszych współpracowników żyjących na co dzień autentyczną wiarą.
3. Umożliwić współpracownikom uczestnictwo we wspólnotowej modlitwie liturgicznej realizując postanowienia posoborowe – kościół wspólnotą.

## **D. Życie sakramentalne.**

1. Uwzględnić w dniach skupienia stosowne przygotowanie do sakramentu pojednania i Eucharystii.
2. Zachęcać braci do korzystania z kierownictwa duchowego i stałego spowiednika.
3. Umożliwić braciom korzystanie z dodatkowych rekolekcji indywidualnych.

## **E. Życie radami ewangelicznymi.**

1. Zweryfikować programy formacyjne dla scholastyków i formacji permanentnej.
2. Rozwijać postawę ciągłego nawracania się.

## **F. Zaangażowanie i poczucie przynależności**

1. Zgłębiać treści zawarte na kartach Pisma Świętego i życie tymi wartościami.
2. Położyć akcent na wszystkie akty wspólne,
  - a. Wspólnota modlitwy
  - b. Wspólnota stołu
  - c. Wspólnota rekreacji i wypoczynku

## **G. Duszpasterstwo powołań.**

1. Odciążyć promotora powołań od innych funkcji i zapewnić mu odpowiednie narzędzia do realizacji tej posługi.
2. Wprowadzić cykliczne spotkania promotora powołań ze wspólnotami celem omówienia spraw związanych z promocją powołań na szczeblu lokalnym.
3. Organizować spotkania promotora powołań, formatorów i przedstawiciela zarządu prowincji w celu omówienia stanu powołań i opracowania planu dalszej pracy.
4. Powołać na szczeblu prowincji zespół wspierający promotora powołań z uwzględnieniem możliwości udziału osób świeckich.
5. Kontynuować różne formy modlitwy w intencji powołań w prowincji.
6. Wykorzystywać efektywniej środki masowego przekazu w duszpasterstwie powołań.
7. Nawiązać współpracę z innymi ośrodkami w ramach duszpasterstwa powołań.

## **H. Zaangażowanie i otwarcie na dialog**

1. Kolegialne rozwiązywanie problemów i podejmowanie wiążących decyzji przez Radę Domową.
2. Troszczyć się o partnerstwo we wzajemnych relacjach zachowując szacunek i solidarność.
3. Postawa otwartości na wsparcie psychologiczno – terapeutyczne.

## **I. Animacja wspólnoty**

1. Rozwijać rolę przeora jako animatora poprzez udział w kursach doszkalcających.

## **J. Wspólnotowe zarządzanie**

1. Informacja dotycząca funkcjonowania konwentu i dzieł powinna być dostępna dla każdego zainteresowanego współbrata.
2. Unikać zatrudniania członków rodzin współbrata lub współpracownika.
3. Przestrzegać ustaleń podjętych przez Radę Prowincjalną dotyczących kieszonkowego i urlopowego.

# MISJA ZAKONU

## **A.** Zarządzanie charyzmatyczne

1. Korzystać z fachowego doradztwa finansowego.
2. Powołać zespoły pastoralne i rozwijać wolontariat.
3. Współpracować i wymieniać się doświadczeniami pomiędzy dziełami.
4. Utworzyć przy Kuri Prowincjalnej zespół do pozyskiwania środków zewnętrznych.
5. Prowadzić szkolenia zawodowe (poszerzające wiedzę braci i współpracowników na temat zarządzania charyzmatycznego).

## **B.** Etyka i bioetyka

1. Wznówić działanie komisji bioetycznej
2. Formować braci i współpracowników w zakresie bioetyki.
3. Podjąć współpracę z komisją bioetyki na poziomie Kuri Generalnej i Konferencji Episkopatu Polski.

# WOLNE WNIOSKI

## **A.** Rok Św. Jana Bożego

1. Ustanowić 8 dzień każdego miesiąca „dniem Św. Jana Bożego” i uwzględnić w planach wspólnoty:
  - a. Msza św. wotywna
  - b. Adoracja Najświętszego Sakramentu
  - c. Różaniec
  - d. Czytanie listów i życiorysu Św. Jana Bożego
2. Wzmocnić moderatora Bonifraterskiej Rodziny Różańcowej zespołem współpracowników.
3. Przygotować pielgrzymkę – śladami Św. Jana Bożego do Andaluzji dla pozostałych braci.
4. Kontynuować wydawanie materiałów audio – wizualnych oraz piśmienniczych promujących Zakon i charyzmat Św. Jana Bożego.

## **B. Inne zagadnienia.**

1. Podjąć decyzję o dalszych losach ziołolecznictwa w Konwencie Łódzkim.
2. Uporządkować aspekt prawny, finansowy, etyczny i medyczny ziołolecznictwa.
3. Powołać socjusza mistrza nowicjatu z Delegatury Prowincjalnej.

## **ZAŁĄCZNIK**

Przesłanie współpracowników.

Warszawa, 19 maja 2010r.

Droży Bracia/

Składamy serdeczne podziękowanie za zaproszenie nas na obrady Kapituły, za możliwość wymiany myśli i współuczestniczenia w tworzeniu nowego oblicza Zakonu. Wiele się w tych dniach nauczyliśmy i przeżyliśmy doświadczenie Wspólnoty. Postaramy się tę atmosferę i te treści przekazać jak najwierniej naszym Współpracownikom i Braciom.

Podsumowaliśmy dokonania minionego okresu. Z dumą możemy patrzeć wstecz, bo wiele trudnych spraw zostało już rozwiązanych, dla części problemów opracowano program działań i podjęto ich realizację, wypracowano też kierunki działań, które będą przedmiotem prac w przyszłości. Wobec wyzwań jakie niosą dzisiejsze czasy oraz planowane zmiany w działalności Zakonu, jako świecy Współpracownicy sygnalizujemy następujące potrzeby:

1. aktywnej obecności Braci w życiu Dzieł - dla dawania świadectwa żywotności charyzmatu, formacji Współpracowników i budowania wizerunku Zakonu,
2. zintensyfikowania prac nad powołaniem szkoły szpitalnictwa oraz włączenie w ten rodzaj edukacji możliwie najszerszego grona Współpracowników, tak aby proces wdrażania Współpracowników, ich formacja oraz ciągłe doskonalenie, były prowadzone i monitorowane wg przyjętej koncepcji.
3. akceptacji wspólnie przygotowywanej przez Braci i Współpracowników strategii zmierzającej do unifikacji podstawowych obszarów działalności Prowincji i jej dzieł oraz polityki finansowej i rachunkowości dla Dzieł, co umożliwi łatwiejszą ocenę efektywności ich działania, a także powinno wpłynąć na spójny wizerunek Zakonu.
4. zgody na zagospodarowanie niewykorzystywanych obecnie przez Zakon aktywów oraz rozważenie podjęcia w tym kontekście współpracy z zewnętrznymi partnerami gospodarczymi, z pozostawieniem ostatecznych decyzji dla Rady Prowincjalnej.
5. akceptacji wykorzystywania indywidualnych i wspólnych doświadczeń różnych Dzieł Prowincji i zgoda na ich nieograniczoną wymianę, w celu lepszego zarządzania, jak również pełniejszego wykorzystania zasobów majątkowych i kadrowych, pozostających w dyspozycji Prowincji i jej Dzieł.

6. powierzenia polityki kadrowej w Dziełach osobom zarządzającym, okazując zaufanie i wiarę w ich kompetencje i dbałość o dobre imię Zakonu i prowadzonych przez Zakon Dzieł.

7. określenia zakresu kompetencji i odpowiedzialności Braci i Współpracowników, tak aby wzajemna współpraca nie stanowiła zagrożenia unikania odpowiedzialności.

Doceniamy zaufanie jakim nas obdarzyliście, ale też czujemy ciężar odpowiedzialności jaki z tego zaufania wynika. Zarysowane zostały kierunki dalszych działań - możliwość ich realizacji wspólnie z Braćmi będzie dla nas wyzwaniem i zobowiązaniem.

W imieniu Współpracowników świeckich deklarujemy;

1. szacunek dla wartości jaką stanowi charyzmat św. Jana Bożego i wielowiekowa tradycja Zakonu Bonifratrów,
2. wykorzystanie naszych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego dla budowania pozycji Dzieł i całego Zakonu,
3. zaangażowanie w tworzenie wartości dodanej Dzieł,
4. otwartość na współpracę i ocenę.

Drodzy Bracia, współpraca z Zakonem Bonifratrów jest dla nas szczególnym sposobem realizowania naszych powołań zawodowych. Dla wielu z nas jest też bardzo osobistym, wartościowym przeżyciem, które wzbogaca życie nas samych i naszych rodzin. Chociaż doszliśmy do tego miejsca różnymi drogami, wszyscy cieszymy się, że przeżycie to zostało nam dane.

Współpracownicy